



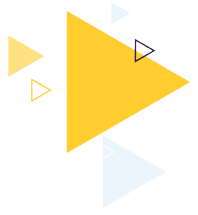
# «ЗАБЕЗПЕЧУЄМО БЕЗПЕЧНУ ТА ЗДОРОВУ ПРАЦЮ ВЖЕ ЗАРАЗ В УМОВАХ ЗМІНИ КЛІМАТУ».

➤ Гасло Всесвітнього дня охорони праці – 2024:



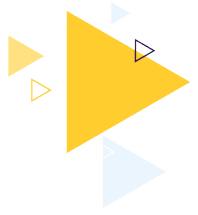
## Ensuring safety and health at work in a changing climate

▶ World Day for Safety and Health at Work 2024



## Зміна клімату та охорона праці

- ▶ Зміна клімату вже має серйозний вплив на здоров'я планети, здоров'я людей і світ працівники часто першими піддаються впливу наслідків зміни клімату, часто протягом триваліших періодів і з більшою інтенсивністю (МОП 2023).
- ▶ Наслідки зміни клімату можуть призвести до погіршення умов праці та підвищення ризику виробничого травматизму, захворювань і смерті (Kiefer et al. 2016).
- ▶ Це може призвести до численних наслідків для здоров'я працівників, включаючи травми, рак, серцево-судинні захворювання, респіраторні захворювання, дегенерацію жовтої плями та проблеми з психічним здоров'ям.



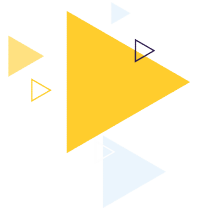
## Вплив зміни клімату на світ праці

- ▶ Вплив зміни клімату на охорону праці нерівномірно розподіляється між регіонами та секторами. Працівники, які піддаються особливому ризику:
- ▶ Працівники на відкритому повітрі у фізично вимогливих секторах, таких як сільське господарство, будівництво та транспорт.
  - ▶ Працівники в приміщенні в жарких і погано провітрюваних приміщеннях.
  - ▶ Працівники екстрених служб, сфери охорони здоров'я та інших державних служб.
  - ▶ Вагітні жінки, діти, люди похилого віку та особи з обмеженими можливостями.
  - ▶ Працівники неформальної економіки, мігранти та працівники мікро- та малих підприємств.
- ▶ Фінансові наслідки через втрату продуктивності, перебої в роботі та пошкоджену інфраструктуру.



# Ключові проблеми зміни клімату, що впливають на здоров'я та безпеку працівників





Надмірне тепло



Сонячне ультрафіолетове випромінювання



Екстремальні погодні явища



Забруднення повітря



Трансмісивні захворювання



Агрохімікати

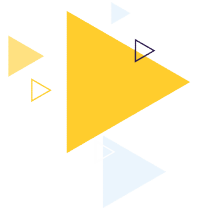
## Надмірне тепло

Підвищення глобальної температури може призвести до частіших і сильніших хвиль спеки

На ризики, пов'язані зі спекою, впливають умови навколишнього середовища, фізичні навантаження та одяг

Робота з високим ризиком: працівники на відкритому повітрі на фізично важких роботах і працівники в приміщеннях на погано провітрюваних робочих місцях, де температура не регулюється

- Основні наслідки для здоров'я: тепловий стрес, тепловий удар, теплове виснаження, рабдоміоліз, тепловий синкопе, теплові судоми, тепловий висип, серцево-судинні захворювання, гостре пошкодження нирок, хронічна хвороба нирок, фізичні травми та психічні розлади



Щонайменше 2,41 мільярда

Викриття працівників (МОП 2024)

22,85 мільйона виробничих травм

18 970 смертей, пов'язаних з роботою

2,09 млн у 2020 році (МОП 2024)



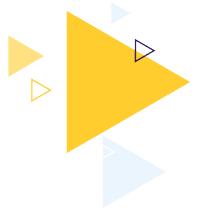
## Сонячне ультрафіолетове випромінювання

Витончення озонового шару впливає на кількість сонячного ультрафіолетового випромінювання, що досягає землі

Працівники можуть несвідомо зіткнутися з небезпечно високим рівнем сонячної радіації

Роботи з високим ризиком: працівники на відкритому повітрі

- ▶ Основні наслідки для здоров'я: сонячні опіки, пошкодження очей, ослаблений імунітет і різні види раку шкіри



**1,6 мільярда  
працівники на  
відкритому  
повітрі**

Понад 18 960 смертей,  
пов'язаних з роботою, у 2019  
році лише через немеланомний  
рак шкіри



## Екстремальні погодні явища

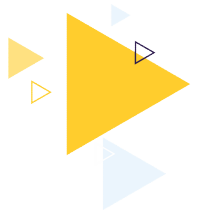
Прогнозоване збільшення частоти, тривалості та інтенсивності екстремальних погодних явищ (хвилі спеки, зимові шторми, тропічні циклони, посухи та проливні дощі)

Можливі наслідки включають лісові пожежі, повені, голод, великі промислові аварії та хвороби, що передаються через воду

Працівники можуть зазнати впливу під час події, відразу після неї або під час операцій з очищення

Роботи з високим ризиком: працівники аварійно-рятувальних служб, працівники, які беруть участь у прибиранні, працівники сільського господарства та рибальства

- ▶ Первинні наслідки для здоров'я: травматичні ушкодження, опіки, пошкодження дихальних шляхів, захворювання, спричинені біологічними небезпеками, токсичний вплив хімічних речовин, фізична та емоційна втома, тривога, стрес та посттравматичний стресовий розлад



Обмежені дані про професійне опромінення  
2,06 мільйона  
смерті через погодні, кліматичні  
та водні небезпеки (а не лише  
через професійне опромінення)  
з 1970 по 2019 рік (WMO 2021).



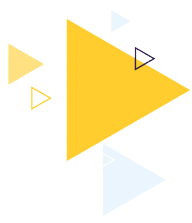
## Забруднення повітря на робочому місці

Змінені погодні умови вплинули на рівень забруднювачів повітря як на вулиці, так і в приміщенні.

Більший вплив спостерігається для працівників на відкритому повітрі в районах з високим рівнем забруднення повітря, спричиненого інтенсивним рухом транспорту або промисловістю.

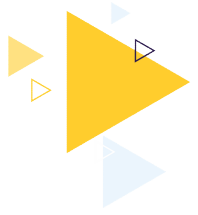
Роботи з високим ризиком: усі працівники, особливо ті, хто працює на відкритому повітрі, працівники транспорту та пожежники.

- ▶ Основні наслідки для здоров'я: рак (легенів), інсульт, респіраторні захворювання, серцево-судинні захворювання та подразнення очей.



Понад 1,2 мільярда  
викриття працівників (ВООЗ  
2018)  
860,000  
смерті, пов'язані з роботою  
(лише працівники на відкритому  
повітрі)  
До 2060 року 3,7 мільярда  
втрачених робочих днів щорічно  
через вплив забруднення  
повітря





## Трансмісивні захворювання

Зміна клімату пов'язана з підвищеним ризиком трансмісивних захворювань у працівників через:

Вплив на чисельність популяції переносників, рівень виживання та розмноження.

Більш широкі наслідки для природних екосистем і людських систем, наприклад, зміни в землекористуванні від посухи.

Робота з високим ризиком: Працівники на відкритому повітрі.

- ▶ Первинні наслідки для здоров'я: малярія, хвороба Лайма, денге, шистосомоз, лейшманіоз, хвороба Шагаса та африканський трипаносомоз та ін.

Обмежені дані про професійне опромінення

14,576

смерті, пов'язані з роботою, через малярію .

Понад 700 000 смертей щорічно (не лише професійного впливу).



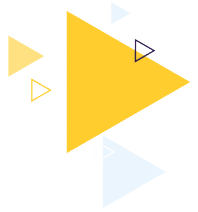
## Агрохімікати

На використання пестицидів може вплинути зміна клімату (втрата родючого ґрунту, поява шкідників, характеристика культури).

Високонебезпечні пестициди (ННР) продовжують викликати серйозне занепокоєння

Робочі місця з високим ризиком: сільське господарство, лісове господарство, хімічна промисловість, продаж пестицидів, зелені насадження та боротьба з переносниками.

- ▶ Первинні наслідки для здоров'я: отруєння, рак, нейротоксичність, ендокринні порушення, репродуктивні розлади, серцево-судинні захворювання, хронічна обструктивна хвороба легень, ендокринні порушення та пригнічення імунітету.

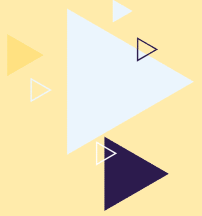


У період з 1990 по 2021 рік  
Світове споживання  
сільськогосподарські пестициди  
зросла на 96%

(Статистика 2023)

Понад 300 000  
смертей щорічно через отруєння  
пестицидами





## Увага до зміни клімату та психічного здоров'я

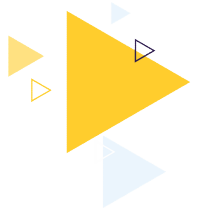
Відсутність гарантії зайнятості через зміну клімату може спричинити страждання, особливо в громадах, які залежать від конкретних галузей, які зазнають більш значного впливу. Було виявлено, що конкретні професії, такі як допомога при стихійних лихах та відновлення, будівництво, сільське господарство та охорона здоров'я, особливо схильні до ризику проблем із психічним здоров'ям через зміну клімату, включаючи посттравматичний стресовий розлад, депресію та тривогу.

- ▶ Наслідки зміни клімату, такі як надмірна спека, можуть призвести до розладів сну, змін у поведінці та зниження концентрації, що впливає на безпеку та продуктивність праці.



# Захист працівників в умовах мінливого клімату





## Заходи МОП щодо захисту працівників в умовах мінливого клімату

Заохочення, повага та реалізація основоположного принципу та права на робочому місці безпечного та здорового робочого середовища означає також усунення небезпечних наслідків зміни клімату на робочому місці.

Міжнародні трудові стандарти та інші інструменти містять рекомендації щодо захисту працівників від різних небезпек і ризиків на робочому місці, у тому числі пов'язаних зі зміною клімату.

Керівні принципи 2015 року щодо справедливого переходу до екологічно сталої економіки та суспільства для всіх можуть бути використані для забезпечення того, щоб жоден працівник не залишився без уваги під час переходу до зеленої економіки.

Глобальна стратегія МОП з охорони праці на період 2024-30 підкреслює, що проблеми охорони праці, пов'язані зі зміною клімату, повинні займати чільне місце в порядку денному глобальної та національної політики.

Загальний дискусійний комітет Міжнародної конференції праці з питань справедливої трансформації 2023 року наголосив на терміновому впровадженні заходів з охорони праці для працівників, які постраждали від кліматичних ризиків.

- ▶ МОП бере участь в ініціативах на субрегіональному рівні, таких як діяльність Vision Zero Fund, пов'язана із забезпеченням безпеки та здоров'я в ланцюгах постачання.



## Національні відповіді на ключові проблеми зміни клімату

Національна  
політика та  
стратегії

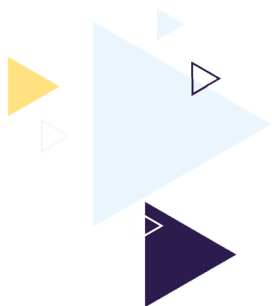
Національне  
законодавство з  
охорони праці

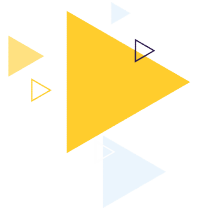
Національні  
відповіді на  
ключові проблеми  
зміни клімату  
Договірні договори

Технічні вказівки

Навчальні  
програми та  
ініціативи з  
підвищення  
обізнаності

Ініціативи у  
сфері охорони  
здоров'я,  
орієнтовані на  
працівників





## Національна політика та стратегії

Проблеми охорони праці, пов'язані зі зміною клімату, можуть бути інтегровані в політику та стратегії охорони здоров'я, навколишнього середовища та зміни клімату (тобто прямо стосуватися захисту здоров'я працівників).

- ▶ Іноді небезпеки та ризики, пов'язані зі зміною клімату, визначаються як пріоритетні в національній політиці та стратегіях охорони праці, визначаючи дії та ініціативи, які мають бути реалізовані в найближчі роки (наприклад, надмірна спека).



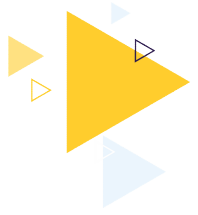
## Приклади національних політик і стратегій у сфері охорони праці

**Чилі:** Національна політика охорони праці на 2024-2028 роки включає реалізацію політики, спрямованої на запобігання «професійним ризикам, спричиненим впливом екстремальних температур»

**Японія:** Профілактика теплового удару є одним із цільових результатів 14-го Національного плану запобігання нещасним випадкам на виробництві (2023-27 рр.), з двома конкретними показниками: (1) збільшення кількості закладів, які вирішують тепловий стрес на основі значення WBGT; 2) зниження рівня смертності від теплового удару.

**Бельгія:** Національний план дій щодо покращення добробуту працівників на 2022-2027 роки визнає, що зміна клімату прямо чи опосередковано вплине на добробут працівників. Зокрема, це стосується великих погодних коливань, наприклад, через періоди сильної спеки.

**Гайана:** Національна політика з безпеки та гігієни праці 2018 року закликає відповідні міністерства розробити політику в нафтогазовому секторі з метою запобігання забрудненню навколишнього середовища через забруднення повітря та подальшої шкоди продуктивним землям, сільськогосподарським культурам та тваринництву.



## Закони та нормативно-правові акти

Законодавство про охорону праці історично стосувалося захисту працівників від екстремальних температур, неіонізуючого випромінювання (включаючи сонячне ультрафіолетове випромінювання), забруднення повітря, біологічних небезпек (включаючи трансмісивні захворювання) та небезпечних хімічних речовин (включаючи агрохімікати).

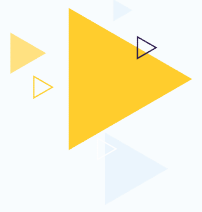
Деякі закони про охорону праці також стосуються захисту працівників під час екстремальних погодних явищ і стихійних лих, що вимагає планів реагування на надзвичайні ситуації на робочому місці.

Іноді законодавство може вимагати від роботодавця проведення оцінки ризиків та прийняття деяких конкретних заходів (наприклад, акліматизація, гідратація, вентиляція, перерви, інформування та навчання, засоби індивідуального захисту та захисне обладнання та інші заходи контролю).

У деяких країнах були прийняті обмеження професійного опромінення для впливу тепла та забруднювачів повітря, але вони дуже рідкісні для інших небезпек, таких як сонячне ультрафіолетове випромінювання або агрохімікати.

У деяких країнах законодавство про охорону праці передбачає регулярний медичний нагляд для профілактики або раннього розпізнавання захворювань, пов'язаних зі спекою, сонячним ультрафіолетовим випромінюванням, забрудненням повітря, трансмісивними захворюваннями та агрохімікатами

- ▶ Деякі країни включають до національного переліку професійних захворювань захворювання, пов'язані зі спекою, хвороби, спричинені сонячним ультрафіолетовим випромінюванням, хвороби, спричинені біологічними небезпеками та/або порушеннями, пов'язаними з пестицидами.



## Приклади законодавчих актів щодо максимальних робочих температур

<b>Австрія</b>	Температура повітря в робочих приміщеннях повинна бути від 19 до 25 °С для робіт, пов'язаних з низьким фізичним навантаженням, і від 18 до 24 °С для робіт, пов'язаних зі звичайними фізичними зусиллями.
<b>Бразилія</b>	Робота повинна бути припинена у випадках, коли WBGT піднімається вище 29,4 °С для роботи низької інтенсивності, 27,3 °С для роботи середньої інтенсивності, 26,0 °С для роботи високої інтенсивності та 24,7 °С для роботи з дуже високою інтенсивністю.
<b>Китай</b>	Роботу на відкритому повітрі необхідно припинити, коли температура повітря перевищить 40°С.
<b>Індія</b>	WBGT не повинен перевищувати 30°С у виробничих приміщеннях заводу.
<b>Сінгапур</b>	Температура в будь-якій робочій камері, замку або медичному замку на робочому місці не повинна перевищувати 29°С.
<b>Іспанія</b>	У закритих робочих приміщеннях температура повинна бути від 17 до 27 °С для сидячої роботи та від 14 до 25 °С для легкої роботи.
<b>Таїланд</b>	Роботу необхідно припинити, коли WBGT підніметься вище 34,0 °С для роботи низької інтенсивності, 32,0 °С для роботи помірної інтенсивності та 30,0 °С для роботи з дуже високою інтенсивністю.
<b>В'єтнам</b>	Температура на робочому місці в приміщенні не повинна перевищувати 34 °С, 32 °С і 30 °С для легких, середніх і важких робіт відповідно.



## Приклади положень, що стосуються надмірного тепла

### Катар: Міністерське рішення No 17

Працівники не можуть працювати на вулиці з 10:00 до 15:00 з 1 червня по 15 вересня. Незалежно від часу, всі роботи повинні бути припинені, якщо WBGT підніметься вище 32,1°C на конкретному робочому місці.

Щорічні перевірки стану здоров'я працівників, а також обов'язкова оцінка ризиків для підприємств для пом'якшення теплового стресу повинні проводитися у співпраці з працівниками.

Роботодавці повинні провести навчання з теплового стресу до початку спекотного сезону, а працівники повинні отримати безкоштовну та прохолодну питну воду та доступ до затінених місць відпочинку.

### Бельгія: Кодекс благополуччя на роботі

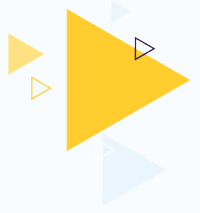
Роботодавці повинні проводити аналіз ризиків кліматичних теплових середовищ, присутніх на робочому місці.

Коли температура перевищує певні значення, повинна бути складена програма технічних і організаційних заходів для запобігання або мінімізації впливу. Заходи включають технічні адаптації, такі як вентиляція, зниження фізичного навантаження за рахунок адаптації робочого обладнання або методів роботи, а також обмеження тривалості та інтенсивності впливу.

### Іспанія: Королівський указ-закон 4/202358

Набув чинності у травні 2023 року з метою запровадження невідкладних заходів для вирішення проблем, спричинених погодними умовами, та запобігання ризикам для праці під час високих температур.

Включає захисні заходи для працівників, які працюють на відкритому повітрі, на основі оцінки професійного ризику, характеристик завдань та стану здоров'я працівників. Заходи включають обмеження певних завдань під час екстремальних погодних умов, забезпечення того, щоб заробітна плата не зменшувалася, якщо робота переривається.



## Приклади положень, що стосуються екстремальних погодних явищ

### Єгипет: Трудовий кодекс (№ 12 від 2003 р.)

Роботодавці повинні провести аналіз ризику виникнення стихійних лих і підготувати план дій на випадок надзвичайних ситуацій щодо захисту робочих місць і працівників у разі виникнення такого лиха.

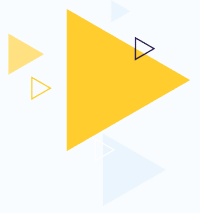
Працівники повинні пройти навчання за планом і провести практичні тренування для з'ясування його ефективності.

### Уругвай: Указ 38/022 про роботу в несприятливих погодних умовах у сільській місцевості

Розроблений у 2022 році як специфічна відповідь на зміну клімату.

Визнає необхідність більшого захисту здоров'я працівників у зв'язку з різноманітними природними явищами, такими як вітри, грози або хвилі спеки. Роботодавці в сільській місцевості повинні призупинити роботу, коли існують ризики для безпеки та здоров'я, пов'язані з дощем, вітром, електричними бурями та іншими екстремальними погодними явищами. Працівники також мають право самоусуватися від небезпечних ситуацій.

Загальний протокол з мінімальними заходами на робочому місці, виходячи з типу екстремального погодного явища та характеристик і розташування робочого місця.



## Приклади положень, що стосуються сонячного ультрафіолетового випромінювання, забруднення повітря та трансмісивних захворювань

**Чилі: Наказ Міністерства охорони здоров'я No 594 від 2000 року.**

Працівники, які виконують роботи в умовах прямої сонячної радіації з 1 вересня по 31 березня, з 10 до 17 години, а також ті, хто виконує звичайні функції під прямим сонячним ультрафіолетовим випромінюванням з УФ-індексом, що дорівнює або перевищує 6, у будь-який час року вважаються такими, що зазнали впливу ультрафіолетового випромінювання.

Державні та приватні заклади охорони здоров'я повинні повідомляти регіональне управління охорони здоров'я про дані про випадки еритеми та сонячних опіків, отримані під час роботи.

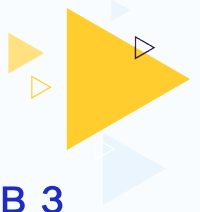
Роботодавці працівників, які зазнали впливу, повинні здійснювати управління ризиком ультрафіолетового випромінювання шляхом вжиття відповідних заходів контролю.

**Самоа: Закон про безпеку та гігієну праці**

Ефективні заходи повинні бути «вжиті для усунення, ізоляції або мінімізації шкідливих і потенційно шкідливих наслідків для працівників будь-якого (...) забруднювачів атмосфери».

**Мексика: Офіційний стандарт NOM- 032-SSA2-2010**

Включає встановлення епідеміологічного нагляду, профілактику та боротьбу з трансмісивними захворюваннями. До хвороб відносяться лихоманка денге, малярія, хвороба Шагаса, онхоцеркоз, лейшманіоз, лихоманіоз Західного Нілу, рикетсіоз і лихоманка Чикунгунья.

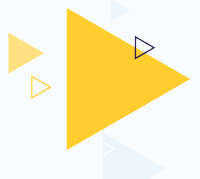


## Приклад законодавства, що стосується комбінованих ризиків впливу агрохімікатів з надмірною спекою

**Коста-Ріка: Указ No 33507-MTSS «Правила гігієни праці в управлінні та використанні агрохімікатів»**  
Застосування пестицидів необхідно проводити в прохолодні години дня, рано вранці або пізно вдень.

Слід уникати застосування пестицидів у часи, коли переважають найвищі температури.

Застосування пестицидів забороняється з 10.00 до 14.00, при застосуванні зворотного насоса, розпилювальної штанги або ручних спринклерів і того механічного обладнання, кабіни якого герметично не закриті, не слід безперервно працювати більше чотирьох годин при застосуванні пестицидів.



## Приклади захворювань, включених до національних списків професійних захворювань

**Малайзія:** стани, що виникають внаслідок сильного теплового впливу, як-от теплові судоми або тепловий удар

**Намібія:** Захворювання, спричинені гарячим або холодним робочим середовищем, а також будь-яка робота, пов'язана з відповідним ризиком

**Ліван:** Захворювання, які виникають внаслідок впливу ультрафіолетового випромінювання або будь-якої роботи, яка піддає працівників впливу ультрафіолетового випромінювання, що перевищує середні показники по країні

**Швейцарія:** зміни шкіри в результаті фотоопромінення

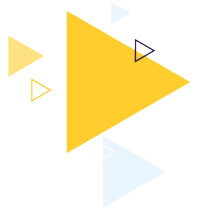
**Латвія:** деякі трансмісивні захворювання, наприклад кліщовий енцефаліт, хвороба Лайма та туляремія

**Барбадос:** інфекційні або паразитарні захворювання, отримані в професії, де існує особливий ризик зараження

**Таїланд:** хвороби, викликані хімічними агентами і, зокрема, пестицидами

**Мозамбік:** отруєння пестицидами

**Сінгапур:** Отруєння фосфорорганічними сполуками



## Колективні договори

- ▶ Удосконаленню заходів з охорони праці для працівників у різних галузях, таких як будівництво, ланцюги постачання продуктів харчування та напоїв, сільське господарство та транспорт, сприяли колективні договори.

### Приклади

#### Бразилія

Погані умови охорони праці широко поширені серед сезонних працівників бразильських ферм, які вирощують тропічні фрукти на експорт.

На фруктових фермах у долині Сан-Франциско профспілки та роботодавці узгодили колективний договір для всієї галузі.

Це охоплює заходи з охорони праці, починаючи від забезпечення укриттів для погодних умов, закладів харчування, туалетів та питної води, закінчуючи першою медичною допомогою та провізією для вагітних і годуючих жінок.

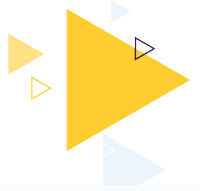
Дослідження показали, що колективні переговори покращили умови як для тимчасових, так і для постійних працівників.

#### США

Раніше висловлювалися занепокоєння щодо небезпеки, з якою стикаються водії UPS через спеку, яка може досягати майже 50°C у вантажівках.

У 2023 році Teamsters, одна з найбільших профспілок у Сполучених Штатах, уклала нову п'ятирічну угоду з UPS, щоб додати до вантажівок UPS кондиціонування повітря, витяжні теплозахисні екрани, вентилятори та покращену вентиляцію.

Національна генеральна угода UPS Teamsters на 2023–2028 роки є прикладом того, як успішні переговори між організаціями роботодавців і групами працівників можуть призвести до значного покращення умов охорони праці для працівників певного сектору.



## Технічні вказівки

Міжнародні та національні органи та органи охорони праці розробили численні технічні настанови, спрямовані на усунення небезпек на робочому місці, пов'язаних зі зміною клімату.

Рекомендації охоплюють такі теми, як безпека на сонці, екстремальні погодні явища та трансмісивні захворювання.

- ▶ У деяких випадках були розроблені рекомендації щодо конкретних ситуацій (наприклад, диму від лісових пожеж).

## Приклад рекомендацій, пов'язаних із забрудненням повітря

### Безпечна робота Австралія

Настанови відповідають ієрархії елементів керування:

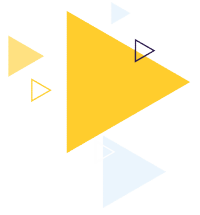
**Ліквідація** – наприклад, перенести роботу в місця з хорошою якістю повітря або відкласти роботу на відкритому повітрі.

**Заміна** - мінімізуйте ризики, замінивши небезпеку більш безпечною альтернативою, наприклад, працюйте всередині, де це можливо.

**Інженерний контроль** - Захистіть працівників, ізолювавши їх від забруднення повітря, наприклад, використовуйте очищувачі повітря або повітряні пробки.

**Адміністративний контроль** - Методи роботи, процеси або процедури, спрямовані на мінімізацію ризику, наприклад, ротація персоналу та збільшення частоти відпочинку та зниження фізичної інтенсивності роботи з метою зменшення кількості забруднення повітря, що вдихається.

**ЗІЗ** - придатні, правильно підігнані, доглянуті, і працівники повинні бути проінструктовані щодо їх правильного використання, наприклад, використовувати маски P2 або N95 для захисту органів дихання



## Навчальні програми та ініціативи з підвищення обізнаності

Деякі державні органи, організації роботодавців та працівників, неурядові організації, органи охорони праці та інші органи розробили навчальні програми, кампанії та консультативні ініціативи.

- ▶ Інформаційно-просвітницькі кампанії та стратегії залучення громади часто передбачають націлювання на верстви населення, які піддаються найбільшому ризику, наприклад, у сільськогосподарських районах.

### Приклад програми тренувань на надмірну спеку

**Об'єднані Арабські Емірати**  
Уряд запустив програму «Безпека в спеку» у співпраці з Центром громадського здоров'я Абу-Дабі (ADPHC 2023).

Зосереджується на навчанні приблизно 800 000 працівників і роботодавців ефективним стратегіям управління надмірною спекою на робочому місці. Заходи включають гідратацію, споживання солі, перерви на відпочинок, поступове пристосування до спеки, зниження робочих вимог і спостереження за особами з групи ризику, а також навчання поводженню з хворобами, пов'язаними зі спекою.



## Приклади ініціатив з підвищення обізнаності

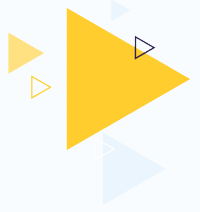
### **Сполучені Штати: готовність до надзвичайних ситуацій**

**Під час Місяця національної готовності у вересні Адміністрація з охорони праці Міністерства праці брала участь у висвітленні важливості для роботодавців планувати заздалегідь, готуватися до ризиків, пов'язаних із кліматом, і реагувати на них. Меседж кампанії був зосереджений на чотирьох кроках для забезпечення безпеки працівників під час надзвичайної ситуації:**

- Розробіть план, специфічний для вашого робочого місця;**
- Складіть список і перевірте його двічі;**
- Навчайте та належним чином навчайте своїх співробітників;**
- Переглядайте, практикуйте та вдосконалюйте свій план.**

### **Оман: Агрохімікати**

**Генеральне управління сільського господарства та тваринництва в Аль-Дахірі, Оман, організувало дводенний семінар для фермерів щодо безпечного та ефективного використання пестицидів (ALROYA 2020). Семінар включав лекції про небезпеку пестицидів для здоров'я людини та практичні тренінги для навчання фермерів безпечним методам роботи. Фермерів також навчали сучасним безпечним технологіям у сільському господарстві та альтернативам пестицидам.**



Приклади інформаційно-просвітницьких кампаній, розроблених соціальними партнерами

**Конфедерація британської промисловості (CBI)**

CBI – це організація роботодавців, яка представляє 170 000 підприємств усіх розмірів і секторів у кожному регіоні Сполученого Королівства.

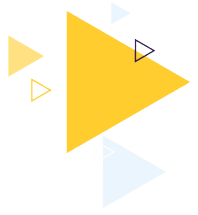
Він бере участь у підвищенні обізнаності про небезпеку поганої якості повітря на робочому місці. Організація виявила, що покращена якість повітря на робочому місці може дати значні переваги продуктивності з точки зору зменшення кількості прогулів через погане здоров'я, а також меншого презентеїзму, коли працівники присутні на роботі, незважаючи на погане самопочуття.

**Міжнародне товариство будівельників та деревообробників (BWI)**

У 2023 році Міжнародний комітет будівельників та деревообробників (BWI) запустив нову кампанію під назвою «Права працівників опалення, а не планети». Вона прагнула визнати важливість охорони здоров'я та безпеки в умовах екстремальної спеки та екстремальних погодних явищ, а також вимагати кращих робочих місць та умов для працівників під час надзвичайної кліматичної ситуації.

Кампанія включала організацію акцій на робочому місці на підтримку прав працівників на охорону здоров'я та безпеку, розміщення плакатів на робочих місцях. Поширення повідомлень у соціальних мережах для підвищення обізнаності та листування до відповідних урядових міністерств.





## Ініціативи у сфері охорони здоров'я, орієнтовані на працівників

Зміна клімату – це питання, в якому проблеми здоров'я працівників та громадськості в цілому чітко взаємопов'язані, тому може бути корисно інтегрувати ініціативи з охорони праці в програми та кампанії з охорони здоров'я.

У деяких країнах були створені програми профілактики раку шкіри для виявлення змін шкіри у працівників з високим ризиком, особливо схильних до впливу сонячного ультрафіолетового випромінювання.

- ▶ Іноді ініціативи громадської охорони здоров'я, спрямовані на боротьбу з трансмісивними захворюваннями, були націлені на групи працівників, які піддаються найбільшому ризику.

## Приклади ширших ініціатив

### Сінгапур: Програма боротьби з лихоманкою денге

Програма тісно співпрацює з урядовими міністерствами, а також міськими радами, громадами, приватним сектором, академічними та дослідницькими установами.

Окрім загальнонаціональних повідомлень, стратегії залучення громади також націлені на конкретні групи населення.

Наприклад, хатні помічники та будівельники стають мішенню для обміну повідомленнями про зміну поведінки через інформаційно-роз'яснювальну роботу та роуд-шоу в гуртожитках, торгових центрах та інших місцях зустрічей.



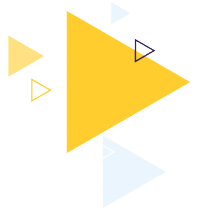
**Австралія: Програма профілактики раку шкіри**  
Існують різні ініціативи, спрямовані на зниження захворюваності, захворюваності та смертності від раку шкіри за допомогою цілеспрямованих програм профілактики та раннього виявлення.

Онкологічна рада Австралії рекомендує, щоб усі робочі місця, які вимагають від працівників працювати на відкритому повітрі, мали комплексну програму захисту від сонця, яка включає періодичну оцінку ризику впливу ультрафіолетового випромінювання для працівників, запровадження сонцезахисних заходів, а також освіту та підготовку всього персоналу на відкритому повітрі.

Ініціатива SunSmart у штаті Вікторія пропонує консультації та навчання з безпеки ультрафіолету для працівників різних галузей, включаючи будівництво, сільське господарство, рибальство та транспорт.

# Основні моменти





Зміна клімату створює значні виклики безпеці та здоров'ю працівників у всьому світі. Зі зміною клімату пов'язані численні стани здоров'я, включаючи рак, серцево-судинні захворювання, респіраторні захворювання та розлади психічного здоров'я.

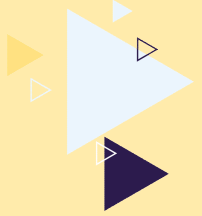
Законодавство може потребувати переоцінки або нових правил у міру розвитку кліматичних небезпек.

Інтеграція охорони праці в кліматичну політику та інтеграція кліматичних проблем у практику охорони праці має вирішальне значення.

Необхідні посилені дослідження через обмеженість доказів у критичних областях.

Співпраця між урядами та соціальними партнерами є життєво важливою для політики пом'якшення наслідків зміни клімату та адаптації.

- ▶ Вразливі групи працівників, такі як сільськогосподарські працівники та працівники на відкритому повітрі в жаркому кліматі, можуть потребувати додаткових захисних заходів.



## Інші міркування...

COP28 запровадив День здоров'я, підкресливши важливість пріоритету здоров'я людини в боротьбі зі зміною клімату.

Політична увага до взаємозв'язку між кліматом і здоров'ям може покращити адвокацію безпеки та здоров'я працівників.

Будь-яке нове законодавство або політика повинні використовувати синергію з існуючим законодавством, таким як Рамкова конвенція Організації Об'єднаних Націй про зміну клімату (РКЗК ООН) і Глобальні рамки хімічних речовин (GFC).

Координація між урядовими відомствами має важливе значення для узгодженої політики охорони праці. Підприємства скорочують викиди на робочих місцях і впроваджують стійкі практики для пом'якшення наслідків зміни клімату, знаходячи способи скорочення викидів на робочому місці та впроваджуючи стійкі методи роботи.

«Зелені» галузі та технології пропонують довгострокові рішення для пом'якшення наслідків, але можуть спричинити нові небезпеки для здоров'я.

► Навчальні програми мають вирішальне значення для інформування роботодавців та працівників про ризики зміни клімату та заходи захисту на основі оцінки зміни клімату та ієрархії контролю.



Дякую



Thank you

Read the full  
report here

