

МИКОЛАЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

Схвалено
Педагогічною радою
Протокол від
29 грудня 2023р № 2

Затверджую
Директор Миколаївського
політехнічного фахового коледжу
 **Олег ЗАЙКОВСЬКИЙ**

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
Миколаївського політехнічного
фахового коледжу
на 2023-2027

ВСТУП

Миколаївський політехнічний фаховий коледж - сучасний заклад фахової передвищої освіти, що забезпечує підготовку необхідних суспільству фахівців, які користуються попитом на ринку праці.

Підготовка фахівців здійснюється на підставі компетентнісного підходу у поєднанні з наданням повної загальної середньої освіти та підготовки за освітнім ступенем фахового молодшого бакалавра фахівця за спеціальностями:

- 051 Економіка;
- 071 Облік і оподаткування;
- 076 Підприємництво і торгівля;
- 121 Інженерія програмного забезпечення;
- 131 Прикладна механіка;
- 133 Галузеве машинобудування;
- 135 Суднобудування;
- 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка;
- 172 Електронні комунікації та радіотехніка;
- 271 Морський та внутрішній водний транспорт.

Розроблення стратегії розвитку Миколаївського політехнічного фахового коледжу як системного документа, обумовлене необхідністю визначення моделі освітнього закладу, його подальшого розвитку, пріоритетних характеристик випускника коледжу, формування яких забезпечується діяльністю в продовж усього освітнього процесу.

Стратегія розвитку розроблена на виконання вимог Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Статуту Фахового коледжу.

МІСІЯ, ВІЗІЯ, ЦІННОСТІ ТА СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ

Стратегія розвитку Миколаївського політехнічного фахового коледжу ґрунтується на Місії та Візії і визначає пріоритетні напрямки діяльності закладу освіти.

Місія – здійснювати внесок у розвиток суспільства майбутнього на основі підготовки фахівців потрібних суспільству та регіональному ринку праці; забезпечення для здобувачів освіти умов для саморозвитку, професійного становлення, культурного і духовного пошуку; створення для викладацького складу якісних умов праці, можливостей підвищення професійного рівня, умов для академічного лідерства та самовираження особистості.

Візія – бути сучасним закладом освіти лідерського типу, конкурентоздатним на світовому та вітчизняному освітньому просторі. Формування корпоративної культури. Підвищення рівня доступу для здобуття фахової передвищої особам з особливими потребами. Створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей і талантів співробітників та здобувачів освіти через їх участь в органах самоврядування, творчої самореалізації; виховання покоління людей, здатних ефективно працювати та навчатися протягом життя, оберігати та примножувати цінності національної культури та громадянського суспільства.

Цінності

Відкритість – відкритість для нових ідей, світоглядного та міжкультурного діалогу, вільного обміну інформацією, розширення міжнародної комунікації та співпраці.

Повага до особистості – цінуємо та поважаємо кожну особистість, сприяємо її гармонійному розвитку, надаємо можливість для самореалізації та саморозвитку. Невід’ємною рисою сучасної людини є толерантність, яка визнає право іншої людини дотримуватись власних принципів та переконань.

Доброчесність – чесність по відношенню до себе, до місця своєї праці, колег та здобувачів освіти. Прагнення до істини, вільного та відкритого поширення найкращих практик власної діяльності. Репутація Фахового коледжу та його цінності для нас важливіші за власні інтереси.

Корпоративна культура - традиції, переконання, етичні норми та звичаї, властиві для академічної спільноти, а також ті, що сформувалися в закладі з часу його створення.

Демократизм та колегіальність – проявляється у вільному обговоренні та колегіальному ухваленні рішень з принципових питань діяльності Фахового коледжу.

Національна свідомість – ми є патріотами своєї держави. Ми спілкуємось та навчаємось українською мовою. Водночас ми глибоко поважаємо і цінуємо мову та культуру інших народів.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ:

- розробка, впровадження результативності системи менеджменту якості освітніх послуг Фахового коледжу;
- розвиток навчально-методичної діяльності, підвищення якості освіти;
- інформатизація освіти, удосконалення бібліотечного та інформаційно ресурсного забезпечення;
- створення єдиного інформаційного простору та комфортних умов для усіх учасників освітнього процесу;
- проведення маркетингових досліджень на ринку праці, формування взаємозв’язків з працедавцями та стратегічними партнерами;
- впровадження ефективної системи національно-патріотичного виховання, розвитку та соціалізації молоді;
- розвиток міжнародного партнерства, інтеграція в європейський простір.

Пріоритетним напрямом діяльності Фахового коледжу на довгострокову перспективу є розвиток інфраструктури високого рівня якості, поступова реконструкція/відбудова Фахового коледжу.

ХАРАКТЕРИСТИКА, ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

Стратегія - інструмент, завдяки якому перед колективом Фахового коледжу ставляться конкретні цілі, які адаптовані до потреб суспільства і тенденцій розвитку освіти.

Розробка та реалізація Стратегії дозволяє зосередити зусилля та оптимізувати розподіл ресурсів для здійснення місії Фахового коледжу. Пропозиції, які зазначені у Стратегії повинні стати орієнтиром до впровадження у діяльність закладу освіти усіма підрозділами Фахового коледжу.

Реалізація Стратегії буде здійснюватися шляхом оптимізації управлінських рішень, виваженого впровадження необхідних структурних змін, широкого залучення членів колективу Фахового коледжу до прийняття управлінських рішень та їх втілення.

При формуванні Стратегії Фаховий коледж враховує, що у цей період діятимуть наступні основні чинники:

ВИКЛИКИ:

- військовий стан в країні;
- післявоєнна розбудова країни;
- зростання конкуренції на ринку освітніх послуг;
- демографічна криза, в силу якої має місце зменшення кількості вступників, а відтак і зменшення чисельності здобувачів освіти;
- швидка зміна вимог ринку праці щодо професійних компетентностей працівників;
- зміна поколінь педагогічних працівників;
- низький рівень загальноосвітньої підготовки абітурієнтів;
- відтік найбільш підготовлених абітурієнтів до столичних закладів освіти.

МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

Механізм реалізації Стратегії Фахового коледжу передбачає:

Подальший розвиток освітньої діяльності:

- забезпечення відкритого доступу всіх категорій здобувачів освіти (включаючи осіб з особливими освітніми потребами) до освітніх послуг;
- постійний моніторинг ринку праці з метою ліцензування нових спеціальностей;
- продовження розвитку ділових контактів з підприємствами міста та регіону з метою створення умов для організації різного виду практик;
- дотримання процедур розроблення освітньо-професійних програм, які забезпечують відповідність їх змісту стандартам спеціальностей, декларованим цілям, урахуванням позицій заінтересованих сторін;
- продовження практики співпраці з закладами вищої освіти з питань безперервної ступеневої освіти, в тому числі навчання за скороченим терміном навчання у закладах вищої освіти.

Удосконалення системи якості підготовки здобувачів освіти:

- удосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти (внутрішня система забезпечення якості освіти, система управління якістю (СУЯ));
- залучення здобувачів освіти до моніторингу та періодичного перегляду освітньо-професійних програм;
- створення умов для здобуття якісної освіти молоддю з особливими потребами, дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування;
- забезпечення дотримання академічної доброчесності працівниками та здобувачами освіти коледжу.

Забезпечення якості комплектування контингенту здобувачів освіти:

- розвиток форм і методів профорієнтаційної роботи викладачів та співробітників коледжу зі школами міста і районів області, ПТУ з метою залучення до навчання у Фаховому коледжі;
- додержання засад демократичності, прозорості та гласності у формуванні контингенту здобувачів освіти;
- запровадження ефективної системи інформування громадськості щодо можливостей здобуття фахової передвищої освіти в коледжі використовуючи можливості реклами та Інтернет ресурсів;
- розвиток системи підготовки абітурієнтів, підвищення її гнучкості і доступності в умовах конкуренції на ринку освітніх послуг за очною та дистанційною формою.

Розвиток студентського самоврядування:

- сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу, групи, гуртожитку;
- залучати органи студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень Фахового коледжу;
- залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів, а також мешканців гуртожитку Фахового коледжу;
- налагоджувати співпрацю з органами студентського самоврядування у вирішенні питань студентського життя;
- сприяти розвитку громадянської активності студентів шляхом підтримки їхніх громадських ініціатив.

Удосконалення системи управління Фаховим коледжем:

- удосконалення організаційної структури коледжу, забезпечення планомірності структурної перебудови управління, в разі ліцензування нових спеціальностей (освітньо-професійних програм), створення нових структурних підрозділів (робочих груп, циклових комісій, навчальних центрів, відділень);
- поєднання колегіальності з персональною відповідальністю за доручену справу, підвищення ефективності роботи методичної, адміністративної та педагогічної рад;
- забезпечення функціонування етики управлінської діяльності, що ґрунтується на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації, розширення повноважень структурних підрозділів Фахового коледжу.

Удосконалення навчально-методичного та інформаційно ресурсного забезпечення освітнього процесу:

- удосконалення якості навчально-методичного забезпечення;
- підтримка, розвиток та оновлення всієї інфраструктури комп'ютерної мережі Фахового коледжу (серверів, роутерів та інших телекомунікаційних пристроїв), поступовий перехід на новітні версії програмного забезпечення (сервісів, протоколів передачі даних, Інтернет адрес тощо).
- підвищенні якості змісту навчальних посібників, методичних розробок та рекомендацій, підготовлених викладачами Фахового коледжу з різних видів навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;

- створення умов для формування інформаційно-комунікаційного середовища на території коледжу з використанням доступу через Wi-Fi та інших новітніх комунікаційних технологій;
- поповнення та оновлення бібліотеки електронних видань, а саме: пакетами електронних лекцій, практичних, лабораторних занять, формування каталогу електронних підручників;
- забезпечення здобувачів освіти та викладачів навчальною, науковою літературою, періодичними виданнями відповідно до нормативних вимог.

Посилення практичної підготовки здобувачів освіти.

Працевлаштування випускників:

- розроблення нових програм практичної підготовки здобувачів освіти на підставі освітньо-професійних програм та стандартів відповідних спеціальностей;
- посилення практичної підготовки здобувачів освіти, закріплення набутих знань, умінь і навичок під час проходження навчальних та виробничих практик;
- розвиток стратегічного партнерства з роботодавцями для отримання гарантованої виробничої практики на підприємствах міста та області;
- розвиток співпраці та укладання договорів про співпрацю з підприємствами міста, області та інших країн Європи, зі спеціальностей, за якими здійснюється підготовка в коледжі.

Удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу:

- забезпечення дотримання законодавчо встановлених норм навчального навантаження, проведення моніторингу якості його виконання та соціологічних опитувань про якість занять, преміювання викладачів, які мають високий рейтинг у здобувачів освіти;
- удосконалення механізму мотивації педагогічних працівників до їх безперервного професійного зростання;
- забезпечення гідних умов праці, конкурентоспроможну її оплату та соціальний пакет як складові для залучення до освітньої діяльності високопрофесійних талановитих особистостей;
- створення в коледжі сприятливого мікроклімату серед викладачів та співробітників для досягнення основної мети освітнього процесу;
- заохочення та підтримка викладацьких ініціатив з питань участі у регіональних, Всеукраїнських та міжнародних наукових конференціях та активізація роботи з проведення заходів на базі Фахового коледжу.

Удосконалення матеріально-технічної бази Фахового коледжу:

- залучення спонсорів до поновлення матеріально-технічної бази коледжу;
- формування іміджу Фахового коледжу через удосконалення матеріально-технічної бази та інших умов, необхідних для розвитку коледжу;
- збереження та оновлення матеріально-технічної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності.

Фінансове забезпечення

- забезпечення прозорого планування бюджету Фахового коледжу та звітності щодо його виконання;

- запровадження системи прозорого моніторингу розподілу та використання фінансових ресурсів спрямованих на провадження статутної діяльності Фахового коледжу;
- запровадження заходів до наповнення бюджету за рахунок додаткових платних освітніх та інших послуг;
- прозорий розподіл коштів на матеріально-технічне оснащення, ремонтні та будівельні роботи між підрозділами з урахуванням їхніх об'єктивних потреб і стратегічних напрямів розвитку Фахового коледжу;
- впровадження заходів за ефективним використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж;
- дотримання фінансової дисципліни та чинного законодавства при провадженні фінансово-господарської діяльності для забезпечення стабільного фінансового стану коледжу та сприятливих матеріальних та соціальних умов для навчання, побуту та праці співробітників;
- налагодження системи співробітництва з роботодавцями щодо залучення додаткових коштів для розвитку Фахового коледжу;
- здійснення громадського контролю та забезпечення публічності (педагогічна рада, профспілки, студентське самоврядування) за розподілом коштів, моніторингу виконання усіх статей кошторису Фахового коледжу.

ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Відповідальність за виконання Стратегії розвитку Фахового коледжу несе директор Фахового коледжу. Наш заклад освіти за всіма показниками, має авторитет серед закладів освіти міста, та області. Тому завдяки взаємній довірі, підтримці, повазі та взаємодопомозі ми зможемо зберегти і розбудувати наш коледж підтвердити та примножити його сталі традиції.

За виконання окремих напрямів Стратегії відповідають керівники структурних підрозділів за видами роботи.

Стратегія схвалюється педагогічною радою Фахового коледжу та вводиться в дію наказом директора Фахового коледжу.

5.4. Стратегія підлягає перегляду у випадку суттєвих змін внутрішньої та зовнішньої політики Фахового коледжу, виникнення нових стратегічних пріоритетів державної політики у сфері освіти та науки, зміни до неї розглядаються та схвалюються педагогічною радою Фахового коледжу.

Миколаївський політехнічний фаховий коледж за всіма показниками, має авторитет серед закладів освіти міста, та області. Тому завдяки взаємній довірі, підтримці, повазі та взаємодопомозі ми зможемо зберегти і розбудувати наш коледж підтвердити та примножити його сталі традиції.

Мобілізація зусиль усього колективу коледжу на виконання означених стратегічних завдань буде запорукою якісної підготовки майбутніх фахівців для потреб ринку праці регіону та успішності Фахового коледжу.